

## UniCredit je del Bloombergovega indeksa enakovrednosti spolov za leto 2021

- Skupina UniCredit že drugič vključena v Bloombergov indeks enakovrednosti spolov - GEI.
- GEI za leto 2021 vključuje 380 podjetij iz 44 držav in regij ter 11 sektorjev.

**Sara Gay, vodja oddelka za raznolikost in vključenost v skupini UniCredit**, je komentirala: "Čeprav se zavedamo da je pred nami še dolga pot, lahko s ponosom povemo, da UniCredit konkretno napreduje pri povečanju zastopanosti žensk na svojih višjih vodstvenih in v izvršnih vodstvenih vlogah. Še naprej se bomo osredotočali na raznolikost in vključevanje, pri čemer je vključitev v letošnji Bloombergov indeks enakovrednosti spolov (skupaj z drugimi podjetji, ki so dober zgled na področju prizadevanj za napredovanje žensk) dodatna spodbuda za naše še bolj intenzivno delovanje na tem področju. To je za nas pomembno priznanje, ki kaže na našo zavezanost razvoju identificirane skupine nadarjenih žensk, v skladu z našo zavezo za raznoliko vodstveno ekipo."

UniCredit se zavzema za zagotavljanje poštenega in pozitivnega delovnega okolja za vse zaposlene, z močnim poudarkom na raznolikosti in vključenosti. Leta 2018 se je Skupina pridružila podpisnikom Listine o ženskah v finančah, s ciljem doseči 20 odstotkov žensk na višjih vodstvenih položajih do leta 2022. Lani je Skupina to pomembno obljubo okrepila z dodatnim ciljem, in sicer 30 odstotkov žensk na višjih vodstvenih položajih do leta 2023.

Zaveze se uresničujejo tudi s pomočjo konkretnih pobud članic Skupine, ki jih stalno spremljajo in merijo. Leta 2019 je bil uveden prvi mednarodni mentorski program WeFly, namenjen podpori ženskam na srednje visokih vodstvenih položajih pri njihovi profesionalni rasti. Programov vključujočega vodenja in usposabljanja za področje nezavedne pristranskosti so se udeležili vsi managerji v Skupini, da bi zagotovili ustrezna orodja za neprestano ustvarjanje še bolj vključujočega delovnega okolja.

UniCredit je uvedla tudi politike o nadlegovanju in povračilnih ukrepih za spodbujanje okolja, v katerem se vsi zaposleni počutijo prijetno ter lahko komunicirajo odprto in iskreno. Poleg tega imajo vsi najvišji menedžerji od leta 2017 določen nabor ključnih kazalnikov uspešnosti, povezanih z „zaposlenimi“, ki zajemajo ravnovesje med zastopanostjo spolov in pobude za raznolikost spolov kot oprijemljiv dokaz njihove odgovornosti ter zavezanosti področjema raznolikosti in vključenosti.

GEI prinaša pregled nad praksami in politikami, povezanimi s spolom, pri družbah, ki kotirajo na borzi, in povečuje obseg podatkov o okoljevarstvenih, družbenih in upravljaljskih aktivnostih (ESG), ki so na voljo vlagateljem. Celovita in pregledna metodologija točkovanja GEI vlagateljem omogoča, da ocenijo uspešnost podjetja in primerjajo med skupinami enakovrednih panog.

Referenčni indeks meri enakovrednost spolov glede na pet stebrov: ženske na vodstvenih položajih in upravljanje talentov, enako plačilo in enakovrednost plač glede na spol, vključujoča kultura, politike spolnega nadlegovanja in blagovna znamka, ki je naklonjena ženskam.

Z razkritjem meril, povezanih s spolom, in uporabo GEI so se podjetja, vključena v GEI do leta 2021, zavezala, da bodo zagotovila celovit pregled svojih naložb v aktivnosti za enakovrednost spolov na delovnem mestu in v skupnostih, v katerih delujejo, ter tako dvignila nivo pričakovanj za aktivnosti ostalih podjetij v isti panogi. UniCredit je bila vključena v letošnji indeks za ocenjevanje na nivoju globalnega pražu ali nad njim. Slednjega je določil Bloomberg, z namenom visoke stopnje razkritja in uspešnih aktivnosti v sklopu prej omenjenih petih stebrov.

Tako okvir delovanja kot tudi GEI sta prostovoljna in nimata s tem povezanih stroškov. GEI je referenčni indeks, ki se ga ne uporablja kot finančni primerjalni indeks (benchmark).

Več informacij na [spletni strani GEI](#).

### **O skupini UniCredit**

UniCredit je enostavna, uspešna, vseevropska komercialna banka, s povsem integriranim poslovanjem s podjetji in investicijskim bančništvom, ki svoji obsežni bazi strank omogoča dostop do edinstvene poslovne mreže v zahodni, srednji in vzhodni Evropi. Z lokalnim in mednarodnim znanjem podpira svoje stranke ter jim zagotavlja edinstven dostop do vodilnih bank na svojih 13 ključnih evropskih trgih: v Italiji, Nemčiji, Avstriji, Bosni in Hercegovini, Bolgariji, na Hrvaškem, Češkem in Madžarskem ter v Romuniji, Rusiji, na Slovaškem, v Srbiji in Sloveniji. Z razvejano mednarodno mrežo predstavništev in podružnic je UniCredit strankam v pomoč v dodatnih 16 državah po svetu.

Dodatne informacije: [mediarelations@unicredit.eu](mailto:mediarelations@unicredit.eu)

#### **UniCredit Banka Slovenija d.d.**

Šmartinska 140  
SI-1000 Ljubljana  
Slovenija  
Tel.: +386 1 5876 600  
Faks: +386 1 5876 684

Registrirana pri Okrožnem sodišču v  
Ljubljani št.reg.vl. 1/10521/00, Osnovni  
kapital družbe 20.383.764,81 EUR, Matična  
številka 5446546000, ID številka za DDV  
SI59622806, Transakcijski račun (IBAN)  
SI56 2900 0190 0030 037.